

**PROSPETTO ESEMPLIFICATIVO RELATIVO ALLA MODALITA' DI RIPARTIZIONE DELL'EVENTUALE BUDGET RESIDUO
PERSONALE DEI LIVELLI**

UFFICIO X	a	b	$c=a$ se $b \geq 80$ $c=a*b : 100$ se $b < 80$	$d = 1 : (100-b) \times 100$	$g = f \times d$	$h = c + g$	$i = a - h$
Dipendenti	Ammontare performance	Valutazione ottenuta	Prima attribuzione	Punti	Distribuzione delle economie	Totale attribuzione	Differenza
Dipend. a 36 h/sett.	€ 230,95	68,57	€ 158,36	3,18	€ 17,48	€ 175,85	€ 55,10
Dipend. a 36 h/sett. **	€ 230,95	78,00	€ 180,14		€ -	€ 180,14	€ 50,81
Dipend. a 18 h/sett.	€ 115,48	88,57	€ 115,48	8,75	€ 48,07	€ 163,55	-€ 48,07
Dipend. a 30 h/sett.	€ 191,69	90,50	€ 191,69	10,53	€ 57,84	€ 249,53	-€ 57,84
TOTALI	€ 769,07		€ 645,67	22,46	€ 123,40	€ 769,07	

$e = \Sigma a - \Sigma c$	Resto fondo	€ 123,40
$f = e / \Sigma d$	Valore punto	5,49482

UFFICIO Y	a	b	$c=a$ se $b \geq 80$ $c=a*b : 100$ se $b < 80$	$d = 1 : (100-b) \times 100$	$g = f \times d$	$h = c + g$	$i = a - h$
Dipendenti	Ammontare performance	Valutazione ottenuta	Prima attribuzione	Punti	Distribuzione delle economie	Totale attribuzione	Differenza
Dipend. a 36 h/sett.	€ 230,95	67,57	€ 156,05	3,08	€ 12,67	€ 168,73	€ 62,22
Dipend. a 36 h/sett. **	€ 230,95	78,00	€ 180,14		€ -	€ 180,14	€ 50,81
Dipend. a 36 h/sett.	€ 230,95	88,57	€ 230,95	8,75	€ 35,96	€ 266,91	-€ 35,96
Dipend. a 36 h/sett.	€ 230,95	90,50	€ 230,95	10,53	€ 43,26	€ 274,21	-€ 43,26
Dipend. a 18 h/sett. **	€ 115,48	73,56	€ 84,95		€ -	€ 84,95	€ 30,53
Dipend. a 18 h/sett.	€ 115,48	81,86	€ 115,48	5,51	€ 22,66	€ 138,14	-€ 22,66
Dipend. a 12 h/sett.	€ 76,12	90,14	€ 76,12	10,14	€ 41,68	€ 117,80	-€ 41,68
TOTALI	€ 1.230,88		€ 1.074,64	38,01	€ 156,24	€ 1.230,88	

$e = \Sigma a - \Sigma c$	Resto fondo	€ 156,24
$f = e / \Sigma d$	Valore punto	4,11010

** Dipendenti che non hanno ottenuto una valutazione superiore all'80% e pertanto non partecipano alla distribuzione delle economie