



COMUNE DI TROFARELLO

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

DETERMINAZIONE N. 191 DEL 01/06/2017

OGGETTO:

Copertura posto di "Dirigente amministrativo-contabile": approvazione bozza contratto individuale di lavoro a tempo determinato e pieno e costituzione fondo retribuzione di posizione e di risultato.

IL RESPONSABILE DEL Servizio Personale e Organizzazione

Vista la deliberazione n° 62 dell'1.6.2017 con la quale la Giunta comunale, per le motivazioni in essa contenute, impartiva indicazioni operative al settore personale in merito alla costituzione del rapporto di lavoro a tempo determinato e pieno con il Sig. DIATO Dr. Marco nominato, con decreto sindacale n° 7 del 30.5.2017, "Dirigente amministrativo-contabile" per il settore segreteria e servizi amministrativi e per il settore finanziario e tributi e tasse, nonché "Vicesegretario" e precisamente:

- predisposizione di apposito contratto individuale di lavoro, a tempo pieno e determinato, ai fini della successiva stipulazione con il Sig. DIATO Dr. Marco, ai sensi dell'art. 71 bis – lett. a) – comma 11 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- forniva a tal fine, ai sensi dell'art. 71 ter del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, i seguenti criteri generali di riferimento e precisamente:

Contratto da applicare	C.C.N.L. vigente per l'Area della Dirigenza del Comparto Regioni – Autonomie locali sottoscritto il 3.8.2010 – Biennio economico 2008 – 2009 e precedenti
Stipendio tabellare annuo (art. 3 – comma 2) comprensivo di 13° mensilità	€ 43.310,90
Indennità di vacanza contrattuale annua comprensiva di 13° mensilità	€ 314,73
Retribuzione di posizione (art. 5 – comma 3) individuata nel valore minimo di € 11.533,17 e massimo di € 45.102,87	Fino all'adozione di apposito provvedimento da parte del nucleo di valutazione, la retribuzione di posizione viene fissata nell'importo minimo contrattualmente previsto di € 11.533,17

Retribuzione di risultato (art. 28 – comma 1 del C.C.N.L. 23.12.1999) da definirsi in una percentuale non inferiore al 15% della retribuzione di posizione	Fino all'adozione di apposito provvedimento da parte del nucleo di valutazione, la retribuzione di risultato viene individuata nella percentuale minima del 15% e così per € 1.729,98
--	---

- precisava, altresì, ai sensi comma 6 del sopracitato articolo 71 ter del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, l'esonero dall'espletamento del periodo di prova del Sig. DIATO Dr. Marco per le motivazioni contenute nella citata deliberazione;
- autorizzava, infine, alla costituzione del fondo necessario alla erogazione della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato al citato dirigente;

Visto l'allegato schema di contratto di lavoro subordinato di diritto pubblico a tempo determinato e pieno che tiene conto delle indicazioni impartite dalla Giunta Comunale come sopra evidenziato;

Ritenuto di approvarlo;

Ritenuto, altresì, di procedere alla costituzione, ex novo, del fondo per l'erogazione della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato al Sig. DIATO Dr. Marco, secondo le indicazioni impartite dalla Giunta Comunale nel rispetto di quanto stabilito dai vigenti CC.CC.NN.LL. nonché dalla normativa di riferimento;

Visto, in particolare, l'art. 26 – comma 3 del C.C.N.L. del Comparto Regioni – Autonomie locali – Area Dirigenza che testualmente recita: *“In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, **gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 39, comma 1, della legge 449/1998, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. **Analoga disciplina si applica agli enti, anche di nuova istituzione, che istituiscano per la prima volta posti di qualifica dirigenziale nella dotazione organica**”.***

Vista la deliberazione della giunta comunale n° 158 del 20.12.2017 relativa all'aggiornamento della dotazione organica allegata al regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi” relativa, tra l'altro, all'istituzione della figura di “Dirigente amministrativo-contabile” che, con riferimento alle disposizioni previste dall'art. 1 – commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della legge 296/2006 (legge finanziaria 2007), come modificato dal comma 120 – art. 3 della legge 244/2007 e dal comma 1 – art. 76 del d.l. 112/2008 poi sostituito dal comma 7 dell'art. 14 del d.l. 78/2010 ed infine modificato dall'art. 16 – comma 1 del d.l. 24.6.16, n° 113 convertito dalla legge 7.8.2016, n° 160, prevedono che, gli enti sottoposti al patto di stabilità interna debbano assicurare il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

Visto, altresì, come richiamato dalla medesima deliberazione, che l'art. 9 – comma 28 del d.l. 31.5.2010, n° 78 convertito dalla legge 30.7.2010, n° 122, come modificato dall'art. 16, comma 1-quater del d.l. 24.6.2016, n° 113, dopo l'ottavo periodo ha inserito il seguente testo: *“Sono in ogni escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 – comma 1 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n° 267”;*

Dato atto, infine, che la citata deliberazione prevedeva espressamente che: *“relativamente alla copertura del posto di “Dirigente amministrativo-contabile”, fermo restando il requisito soprarichiamato del contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013, a seguito del perfezionamento della selezione che individuerà il dirigente, si*

provvederà all'accorpamento di alcune aree ed alla soppressione delle relative posizioni organizzative con adeguamento dei necessari strumenti regolamentari e finanziari”;

Vista la deliberazione n° 159 del 20.12.2016 relativa all'approvazione del piano triennale e annuale del personale – periodi 2016/2018 e 2017/2018 – modifica che, nel richiamare i riferimenti normativi sopraindicati, al punto 2 stabilisce, tra l'altro, la copertura del posto di “Dirigente amministrativo-contabile”;

Vista la successiva deliberazione della G.C. n° 31 del 10.4.2017 avente ad oggetto “Ricognizione delle spese di personale al fine della verifica del rispetto del limite di cui all'art. 1 – comma 557 quater della legge 296/2006” che evidenzia come il parametro della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013 sia da intendersi “in senso statico”;

Dato atto che la citata deliberazione individua, quale valore di riferimento relativo all'ammontare della spesa media del triennio 2011/2013, l'importo di **€ 1.709.989,09=**

Ritenuto, come da prospetto trasmesso dal settore finanziario e tributi e tasse ed allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante, evidenzia come la spesa derivante dall'assunzione del “Dirigente amministrativo-contabile”, tenendo conto degli importi al medesimo assegnati nonché delle spese derivanti dalle assunzioni previste dal piano triennale e annuale del personale – periodi 2016/2018 e 2017/2018 soprarichiamato, soddisfi pienamente il requisito dell'ammontare della spesa media del personale per il triennio 2011/2013 quantificata nell'importo soprarichiamato;

Attesa la propria competenza;

Visti i CC.CC.NN.LL. del Comparto Regioni – Autonomie locali – Area Dirigenza nelle parti ancora vigenti;

Visto l'art. 39 della legge 449/1997;

Visto l'art. 20 della legge 488/1999;

Visto l'art. 19 della legge 448/2001;

Visto l'art. 1 – commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater della legge 296/2006 (legge finanziaria 2007);

Visto il d.l. 24.6.2014, n° 90 convertito nella legge 11.8.2014, n° 114;

Visto l'art. 41 del D.L. 66/2014;

Visto il decreto 14.9.2015 pubblicato sulla G.U. 227 del 30.9.2015;

Vista la legge 28.12.2015, n° 208 (cd. legge di stabilità);

Visto il d.l. 113/2016 convertito con la legge 160/2016;

Visto il d.lgs. n° 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il d.lgs. 18.8.2000, n° 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

di richiamare quanto espresso in narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente determinato e per gli effetti:

1) Di approvare l'allegato schema di contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno disciplinante l'incarico di "Dirigente amministrativo-contabile" del settore segreteria e servizi amministrativi e del settore finanziario e tributi e tasse ai sensi dell'art. 110 - comma 1 del d.lgs. 267/2000, nonché l'incarico di "Vicesegretario ai sensi dell'art. 9 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi che tiene conto delle seguenti indicazioni impartite dalla Giunta Comunale al settore personale e richiamate integralmente nella premessa al presente atto;

2) Di stabilire che l'ammontare complessivo annuo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato del "Dirigente amministrativo-contabile", calcolato nel rispetto delle norme previste nel vigente C.C.N.L. Comparto Regioni – Autonomie locali – Area Dirigenza e fino all'adozione di appositi provvedimenti da parte del nucleo di valutazione, è pari ad **€ 13.263,15=**, come meglio specificato nella tabella sottoriportata:

Retribuzione di posizione (art. 5 – comma 3) individuata nel valore minimo di € 11,533,17 e massimo di € 45.102,87	€ 11.533,17
Retribuzione di risultato (art. 28 – comma 1 del C.C.N.L. 23.12.1999) da definirsi in una percentuale non inferiore al 15% della retribuzione di posizione	€ 1.729,98
TOTALE	€ 13.263,15

3) Di precisare che il citato importo di € 13.263,15.= a regime per gli anni successivi al 2017, per il corrente anno viene quantificato nell'importo di € 7.736,84.= in quanto tiene conto del periodo di riferimento del conferimento dell'incarico ossia dall'1.6.2017 al 31.12.2017;

4) Di dare atto, come da prospetto elaborato dal settore finanziario e tributi e tasse, allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante, la spesa derivante dall'assunzione del "Dirigente amministrativo-contabile", tenendo conto degli importi al medesimo assegnati nonché delle assunzioni previste dal piano triennale e annuale del personale – periodi 2016/2018 e 2017/2018 soprarichiamato, soddisfa pienamente il requisito dell'ammontare della spesa media del personale con riferimento al triennio 2011/2013 e quantificato nell'importo complessivo di **€ 1.709.989,09=**;

5) Di dare atto che la spesa sopra evidenziata di € 7.736,84.= viene finanziata all'apposito capitolo del bilancio preventivo 2017.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Firmato digitalmente
Gianolio Laura